

к Положению об оплате труда работников муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский сад №10.

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; постановлением Минтруда РФ от 05.03.2004г. № 30 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», выпуск 51; постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985г. № 31/3-30; постановлением Минтруда РФ от 15.11.1999г. № 45; приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.04.2007г. № 243.

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификацион- ный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	с 01.07.2015г.	
		Коэф- фициент	Оклад (руб.)
1 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кладовщик; садовник; сторож (вахтёр); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; истопник; кастелянша	1	3150

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационны й уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	с 01.07.2015г.	
		Коэффиц иент	Оклад (руб.)
1 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	1,1	3465
2 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,15	3623
3 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,2	3780
4 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями	1,25	3938

	настоящей профессиональной квалификационной группы , выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, водитель автобуса		
--	--	--	--

к Положению об оплате труда работников муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский сад №10.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; секретарь; экспедитор; статист	1,2	3780

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Лаборант; инспектор по кадрам.	1,25	3938
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством.	1,3	4095
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	1,4	4410
4 квалификационный уровень	Механик.	1,45	4568
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской.	1,5	4725

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт.	2	6300
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория.	2,1	6615
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	2,2	6930

	устанавливаться I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	2,4	7560
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера.	3	9450

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
	Вожатый; помощник воспитателя	1,3	4095

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	1,45	4568

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников прочих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,5	4725
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	1,6	5040
3 квалификационный уровень	Методист; воспитатель	2,0	6300
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	2,1	6615

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования детей

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)

1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	2,9	9135
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; инструктор-методист; тренер-преподаватель; педагог-организатор	2,93	9230
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; методист	2,97	9356
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	3,0	9450

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,4	7560

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский сад №10.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	С 01.07.2015г.	
		Коэффициент	Оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	1,5	4725
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	1,55	4883

к Положению об оплате труда работников муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский сад №10.

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Кoeffи циент	Оклад (руб.)
1 квалификацион- ный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	1,5	4725
3 квалификацион- ный уровень	Медицинская сестра	1,55	4883

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	С 01.07.2015г.	
		Кoeffи циент	Оклад (руб.)
2 квалификацион- ный уровень	Врачи - специалисты	1,61	5072

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат
 компенсационного характера, устанавливаемых работникам
 Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10**

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (процентов)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по итогам аттестации рабочих мест	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации	от 4 до 12
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации	15
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	
1)	при совмещении профессий (должностей)		до 100
2)	при расширении зон обслуживания		до 100
3)	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором		до 100
4)	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада

			(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
5)	при выполнении работ в ночное время	в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации	размер доплаты составляет 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы, за каждый час работы в ночное время

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
 устанавливаемых руководителям, заместителям
 Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (в %)
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1.1		за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 50
1.2		за выполнение особо важных и срочных заданий	до 100
2.	Выплаты за наличие учёной степени, почётного звания		
2.1		за наличие учёной степени	до 20
2.2		за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почётного звания	до 30
3.	Премияльные выплаты по итогам работы		
		по итогам работы за отчётный период (месяц, квартал, полугодие, год) по следующим целевым показателям:	до 100
3.1.	Качество и общедоступность образования в учреждении		
3.1.1		достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	до 5
3.1.2		наличие призёров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	до 5
3.1.3		высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	до 3
3.1.4		высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	до 5
3.1.5		организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	до 3
3.1.6		выполнение программ углублённого изучения предметов	до 5
3.2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		
3.2.1		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	до 5
3.2.2		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.);	до 3
3.2.3		обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	до 5
3.2.4		эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние прилегающей территории	до 3
3.3	Кадровые ресурсы учреждения		
3.3.1		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	до 5

3.3.2		развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	до 3
3.3.3		стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	до 3
3.4	Социальный критерий		
3.4.1		отсутствие отчислений из учреждения	до 5
3.4.2		организация различных форм досуговой деятельности, внеклассной и внешкольной работы	до 3
3.4.3		высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	до 5
3.4.4		выполнение Указов Президента РФ в части увеличения заработной платы педагогическим работникам	до 5
3.5	Эффективность управленческой деятельности:		
3.5.1		исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	до 5
3.5.2		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	до 5
3.5.3		призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней	до 5
3.5.4		своевременное и качественное предоставление отчетности	до 10
3.5.5		разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	до 5
3.5.6		качественное ведение документации	до 4
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
4.1		за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	до 20

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых главному бухгалтеру
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский сад №10**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (в %)
1	2	3	4
1.	Премияльные выплаты по итогам работы		
		по итогам работы за отчётный период (месяц, квартал, полугодие, год) по следующим целевым показателям:	до 30
1.1.	Эффективность управленческой деятельности:		
1.1.1		исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	до 5
1.1.2		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	до 5
1.1.3		своевременное и качественное предоставление отчетности	до 10
1.1.4		разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчётов	до 5
1.1.5		качественное ведение документации	до 5

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский сад №10.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим
 Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 Центра развития ребёнка – детский сад №10**

	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера (%)
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1)	за личный вклад работника в достижении эффективности работы учреждения	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях		до 100
3)	за выполнение особо важных и срочных заданий	в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения	до 100
2.	Выплаты за наличие учёной степени		
1)	за наличие учёной степени	учёная степень «кандидат наук» учёная степень «доктор наук»	до 10 до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почётного звания	спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер» нагрудный знак почётное звание «заслуженный» почётное звание «народный»	до 5 до 10 до 15 до 20
3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		
1)	за общий стаж работы	в соответствии с общим стажем работы	до 30
4.	Премияльные выплаты по итогам работы		
1)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	за личный вклад в эффективность работы учреждения	до 100
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
1)	за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения, предусмотренные законодательством РФ	до 15

к Положению об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детский сад №10.

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детский сад №10

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, (% , руб.)
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях		до 100
3)	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	помощникам воспитателей (дошкольные группы) в соответствии с приказом руководителя учреждения	30
4)	за выполнение особо важных и срочных заданий	в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения	до 100
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
1)	за подготовку воспитанника – победителя или призёра творческих конкурсов, спортивных соревнований	- областного уровня - федерального уровня - международного уровня (в том числе за участие)	до 20 до 30 до 50
3.	Выплаты за наличие учёной степени, почётного звания		
1)	за наличие учёной степени	учёная степень «кандидат наук» учёная степень «доктор наук»	до 10 до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почётного звания	спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер» нагрудный знак почётное звание «заслуженный» почётное звание «народный»	до 5 до 10 до 20 до 30
4.	Надбавка молодым специалистам		
1)	ежемесячная надбавка	педагогические работники, приступившие к работе не позднее 1 октября года окончания очного	40

2)	единовременная материальная помощь	отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течение трех лет с момента их трудоустройства	10,0 тыс. рублей
5.	Премияльные выплаты по итогам работы		
1)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	за личный вклад в эффективность работы учреждения	до 100
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
1)	за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы, для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	в соответствии со спецификой деятельности учреждения	от 15 до 20
2)	за квалификационную категорию	1 квалификационная категория высшая квалификационная категория	10 (от нагрузки) 15 (от нагрузки)